COMITÉ COPASST ACTA 19
Del 27 de octubre de 2022

En la ciudad de Bogotá, siendo las 08:30 a.m. del 27 de octubre de 2022, en el salón del servicio médico de la empresa y de manera presencial, se dio inicio al **Comité extraordinario** COPASST de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá - ESP,previa convocatoria realizada, contando con la asistencia de:

INTEGRANTES:

No	NOMBRE	CARGO
1	Olga lucia Jiménez Orostegui	Directora Salud y Presidente del COPASST
2	Bernardo Hernández Castillo	Jefe División Salud Ocupacional Representante por la Administración en calidad de Principal
	Fernando Castro Coral	Director Gestión Calidad y Procesos Representante por la Administración en calidad de Principal
3	Alexander Merchán Carantonio	Representante Principal por los trabajadores
4	Edgar Alberto Abella Ávila	Representante Principal por los trabajadores
5	Marco Antonio Barón Peralta	Representante Principal por los trabajadores
6	Gregory Correa	Representante Principal por los trabajadores
7	Carlos A. Bernal	Representante Suplente por los trabajadores
	Guillermo Ceballos	Representante Suplente por los trabajadores

Adriana del pilar envió excusa,

INVITADOS

Jairo Sanabria, funcionario apoyo División Salud Ocupacional
Luis H. González, Representante entrante sindicato Sintraemsdes
Luis Abelardo Cruz Jiménez , Profesional División Salud Ocupacional
Hilda Patricia Mora , Profesional División Salud Ocupacional
Carlos Suarez, funcionario apoyo División Salud Ocupacional
Nubia Maritza Rojas Suarez, funcionaria apoyo División Salud Ocupacional
Diana Sánchez Fagua, funcionaria apoyo División Salud Ocupacional

DE: COMITÉ COPASST
ASUNTO: COMITÉ **ORDINARIO** COPASST

De manera atenta me permito invitarlos a la sesión del comité **ordinario** COPASST que se desarrollará el próximo jueves 27 de octubre de 2022 de las 8:30 a las 12:30 p.m., en el salón número 1 del casino Central de Operaciones, para lo cual se propone el siguiente orden del día:

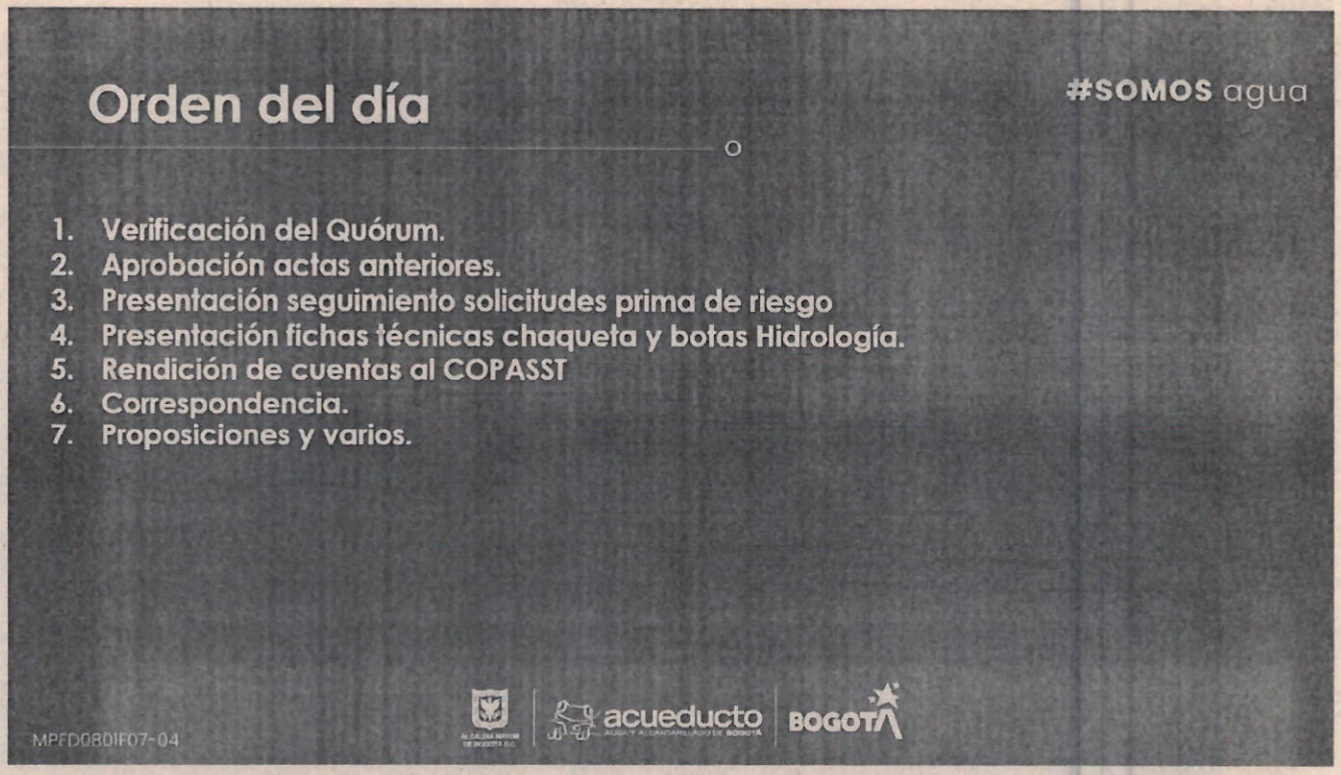
1) Verificación del quorum
2) Aprobación Acta No. 17 del 5 de octubre de 2022
3) Presentación seguimiento solicitudes prima de riesgo
4) Presentación fichas técnicas chaquetas y botas Hidrología
5) Rendición de cuentas al COPASST
6) Correspondencia
7) Proposiciones y varios

Lo anterior para su información y fines pertinentes.

Cordialmente,

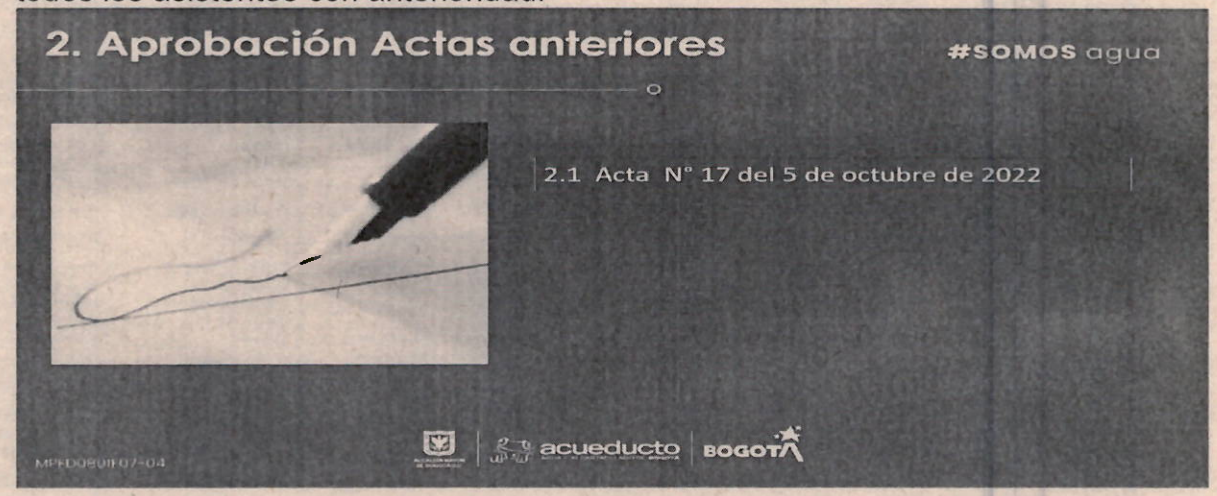
OLGA LUCIA JIMENEZ OROSTEGUI
Presidenta COPASST

Preparó: Nubia Maritza Rojas- Salud Ocupacional
Revisó : Alexander Merchán Carantonio



1. Alexander Merchán, verifica que haya quorum para deliberar y decidir. Pide autorizaciónpara grabar reunión y se autoriza por unanimidad.

2. Se aprueba acta 17 del 5 de octubre de 2022 la cual fue enviada a todos los asistentes con anterioridad.





3. Presentación solicitudes prima de riesgo resolución 0538 del 23 de junio de 2021:

Solicitudes en estado pendiente por trámite

#SOMOS agua

N°	REGISTRO	CEDULA	NOMBRES	AREA	CARGO	NIVEL	ESTADO
1	37003018	80228730	GEOVANNI CABRERA MORERAS	Dir. Serv. Acueducto y Alcantarillado Z3	Auxiliar en Topografia	Nivel 42 - Técnico	FINALIZADO
2	37000765	79537493	EDGAR FERNANDO CORREA QUIROGA	Dir. Serv. Acueducto y Alcantarillado Z5	Tecnologo Operativo	Nivel 31 - Tecnólogo	FINALIZADO
3	37003128	1114359	JAVIER PATIÑO PEREZ	Dir. Serv. Acueducto y Alcantarillado Z5	Profesional Especializado	Nivel 21 - Profesional	FINALIZADO
4	38003149	1050923752	JEFERSON EMILIO GUERRERO GOMEZ	Dirección Red Troncal Alcantarillado	Ayudante	Nivel 52 - Operativo	FINALIZADO
5	38003149	1050923752	JEFERSON EMILIO GUERRERO GOMEZ	Dirección Red Troncal Alcantarillado	Ayudante	Nivel 52 - Operativo	FINALIZADO
6	38003148	1070946598	LUIS FERNANDO GONZALEZ RODRIGUEZ	Dirección Red Troncal Alcantarillado	Técnico	Nivel 42 - Técnico	FINALIZADO
7	37035268	79805767	ALEXANDER GAMEZ BECERRA	División Ejecución de Mantenimiento	Tecnico	Nivel 42 - Técnico	FINALIZADO
8	37038622	19305740	LUIS HERNEY OSPINA ESPITIA	División Servicio Acueducto Z1	Albañil	Nivel 42 - Técnico	FINALIZADO
9	38003285	80820268	OSCAR IVAN TRUJILLO SARMIENTO	División Servicio Acueducto Z1	Operador de Válvulas	Nivel 42 - Técnico	FINALIZADO
10	37001557	79056043	LUIS FRANCISCO RODRIGUEZ BARRETO	Dir. Serv. Acueducto y Alcantarillado Z3	Tecnólogo Operativo	Nivel 31 - Tecnólogo	EN PROCESO
11	37000745	79482362	NELSON ROJAS JIMENEZ	Dir. Serv. Acueducto y Alcantarillado Z3	Topografo	Nivel 30 - Tecnólogo	EN PROCESO
12	37035908	79267129	WENCESLAO MARTINEZ HERNANDEZ	Dir. Serv. Acueducto y Alcantarillado Z3	Auxiliar en Topografia	Nivel 42 - Técnico	EN PROCESO
13	37001647	51889182	JUDITH NAJAR LOZANO	División Almacenes	Ayudante	Nivel 42 - Técnico	EN PROCESO
14	37000894	19459079	LUIS ALEJANDRO ALFONSO SANDOVAL	División Almacenes	Auxiliar Administrativo	Nivel 40 - Técnico	EN PROCESO
15	37000508	51877454	NOHORA DEL CARMEN DUARTE PEREZ	División Almacenes	Auxiliar Administrativo	Nivel 32 - Tecnólogo	EN PROCESO
16	37001991	15379369	EDGAR AMADO QUALVARO RAMIREZ	División Operación y Mantenimiento	Fontanero	Nivel 41 - Técnico	PENDIENTE
17	37035276	79561067	HENRY OSWALDO LOPEZ CARRILLO	División Operación y Mantenimiento	Auxiliar Operativo	Nivel 40 - Técnico	EN PROCESO
18	37035677	1018422254	JULIAN DAVID GARAVITO QUIROGA	División Operación y Mantenimiento	Auxiliar Operativo	Nivel 40 - Técnico	PENDIENTE
19	37001042	79283813	LUIS CARLOS HERRERA FUENTES	División Operación y Mantenimiento	Fontanero	Nivel 41 - Técnico	PENDIENTE
20	37037267	79352369	MARCO FIDEL RINCON ROZO	División Operación y Mantenimiento	Fontanero	Nivel 41 - Técnico	EN PROCESO
21	37036770	80854887	OSCAR IVAN BARBOSA FANDIÑO	División Operación y Mantenimiento	Conductor Operativo	Nivel 41 - Técnico	EN PROCESO
22	37037036	80148601	CESAR FERNANDO MORA BENAVIDES	Gerencia Z3	Auxiliar en Topografia	Nivel 42 - Técnico	EN PROCESO
23	38002871	79749216	JAMES BERNARDO ACEVEDO LADINO	Gerencia Z3	Tecnólogo en Obras Civiles	Nivel 32 - Tecnólogo	EN PROCESO
24	38002861	79839407	JOSE MIGUEL AGUILAR CUEVAS	Gerencia Z3	Tecnólogo en Obras Civiles	Nivel 32 - Tecnólogo	EN PROCESO
25	38003218	80048315	MIGUEL ANGEL RUBIANO MACHADO	Gerencia Z3	Auxiliar en Topografia	Nivel 42 - Técnico	EN PROCESO
26	38002755	79684757	RUBEN DARIO RUIZ LEGUIZAMO	Gerencia Z3	Profesional	Nivel 22 - Profesional	EN PROCESO

MPFD080IF07-04

Se toma la decisión que el punto tres de solicitudes prima de riesgo, se llevará a un comité extraordinario de copasst.

4. PRESENTACION FICHAS TECNICAS CHAQUETA Y BOTAS HIDROLOGIA



El ingeniero Abelardo Cruz Jiménez, hace la presentación de estos elementos de dotación e informa que anterior a esta presentación se hicieron 4 mesas de trabajo con el grupo ocupacional de la Dirección de Servicios Técnicos de la Gerencia de Tecnología y la División de Salud Ocupacional, con el fin de aclarar los elementos que necesita Hidrología sin descartar los elementos que ellos ya tienen y presenta la chaqueta para trabajo en paramos la cual se describe en la siguiente ficha técnica.

EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO DE BOGOTÁ EAAB - ESP			acueducto AGUA Y ALCANTARILLADO DE BOGOTÁ
SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
PROGRAMA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL			
FICHA TÉCNICA DE DOTACIÓN, ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL, COLECTIVO			
1. IDENTIFICACIÓN			
1.1 Dotación ___	1.2 Elemento de Protección Personal - EPP _X_		1.3 Elemento de Protección Colectiva - EPC ____
1.4 No. de identificación		1.5 Código SAP Administrativo _____ Operativo ___X____	
1.6 Denominación CHAQUETA PARA TRABAJO EN PARAMOS		1.7 Vida útil esperada SEIS (6) MESES	
2. GENERALIDADES			
2.1 Imagen Ilustrativa 			2.2 Parte del cuerpo a proteger Extremidades superiores. 2.3 Usos: Personal de Hidrologia Basica que realiza tareas rutinarias de trabajo en paramos con alturas superiores a los 3000 msnm.
3. NORMATIVAD		4. RIESGO QUE CONTROLA	5. DESCRIPCIÓN DEL PELIGRO
ISO 0811: Textile fabrics Determination of resistance to water penetration Hydrostatic pressure test (Tejidos textiles Determinación de la resistencia a la penetración del agua Prueba de presión hidrostática)		Disconfort termico.	Paramos con alturas superiores a los 3000 msnm.
6. CARACTERÍSTICAS ESPECÍFICAS			
6.1 Presentación: Mochila protectora impermeable.	6.2 Color: Se requiere de facil visibilidad para paramos (alta montaña)	6.5 Discriminación partes del elemento: Chaqueta impermeable de 3 capas La chaqueta debe ser Repelente al agua con tratamiento de repelencia al agua DWR (repelente de agua durable). Se requiere preferiblemente el material en nylon Con Recubrimiento en T - CORE (membrana impermeable y transpirable) Indice de transpirabilidad g/m2/24h (15.000 a 25.000) La parte interna debe ir en malla en nylon Se requiere Costuras y cremalleras termo selladas La chaqueta se requiere con una resistencia al agua entre 10.000 y 20.000 mm (certificada) Capucha fija ajustable Bolsillos laterales externos con cremallera termo selados Puños ajustables con cierre en velcro Chaqueta con cierre de cuello alto en cremallera y broches de seguridad(no oxidable) que ajuste cuello y cintura Con Marquillas que ilustre el uso y cuidado del elemento Nota: se debe anexar ficha tecnica del elemento
6.3 Tamaños: De acuerdo a las solicitudes de los pedidos realizados por la EAAB-ESP	6.4 Material: Nylon Costuras termo selades		
7. PRUEBA			
7.1 Obligatorias		7.2 Opcionales	
Elaboró:	Revisó:	Aprobó:	VoBo Dr. Salud:
MPEH0905F01-01			

#SOMOS agua

CHAQUETA PARA TRABAJO EN PARAMOS

MPFD0801F07-04

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | acueducto AGUA Y ALCANTARILLADO DE BOGOTÁ | BOGOTÁ

DENOMINACION CHAQUETA PARA TRABAJO EN PARAMOS, se aterrizo en lo que hacen tareas rutinarias, vida útil 6 meses según fabricante, imagen es ilustrativa, usos para personal hidrología básica, Chingaza todos paramos que tiene cobertura la empresa.

Norma internacional que, con DWR es un polímero que permite que resbale el agua, trae mochila para cargarla, color de fácil visibilidad en alta montaña, y tallas se va a pedir de acuerdo a necesidades, material nylon y costuras termosellados.

Queda aprobada CHAQUETA PARA PARAMO. Es ficha nueva, código nuevo y toca actualizar el manual con las observaciones realizadas por los trabajadores y que cuando lleguen les debe hacer pruebas los trabajadores.
Siendo las 10:24 a.m. llega el Dr. Carlos Bernal.

Hilda Patricia Mora, comenta que estas nuevas fichas se estructuraron con los trabajadores de Hidrología y también se tomó asesoría técnica de proveedores, otra cosa que se hizo fue enviar las especificaciones a los proveedores, para verificar si se conseguía en el mercado, Ing. Abelardo, se hizo estudio de mercado para verificar la viabilidad de la ficha.

Dra. Olga Lucia Jiménez Orostegui, corrobora lo que acaba de decir Hilda Patricia y comenta que con el fin de evitar lo que sucedió anteriormente, cuando dijeron que no se encontraba en el mercado, entonces se volvió a enviar esta nueva ficha y precisamente el estudio de mercado se hace para establecer presupuesto y si existe en el mercado.

Hilda, hubo algunas observaciones realizadas por los proveedores y fueron presentadas al grupo de trabajadores.

Ing. Abelardo Cruz, complementa diciendo que se hicieron mesas de trabajo con los trabajadores para que ellos determinaran lo que realmente necesitan de acuerdo a lo que ellos hacen y además para que participaran en esas 6 mesas de trabajo, se tiene trazabilidad de todo el trabajo lo realizado, tenemos ayudas de memoria y con puño y letra de ellos los participantes de los que ellos quieren y necesitan. Dra. Olga el elemento es el mismo la diferencia es cantidad y periodicidad, una vez se actualice la matriz de riesgo, entonces se actualizaría esa parte en el manual de dotación.

Alexander merchán pregunta si se tuvo en cuenta Topografía?

Guillermo Ceballos, pregunta ¿esta misma bota es para topografía? Así mismo Alexander Merchán, pregunta ¿si se tuvo en cuenta el grupo ocupacional de topografía?
Guillermo Ceballos complementa informando que ellos van a Chingaza 3 veces al año, mientras que hay compañeros que van tres veces al mes. Entonces Guillermo solicita que quede en el acta que esa dotación de páramo es para HIDROLOGIA Y TOPOGRAFIA.

Dr. Bernardo, con topografía es más fácil que otros escenarios, pero lo difícil es determinar alguien que esporádicamente va y de pronto las pida.

Hilda Mora, aclara que las dos fichas son para páramo y para personal hidrología y topografía, y las otras de alta montaña son para Wiesner y Chingaza.

Dra. Olga de acuerdo con levantamiento matriz riesgo, se define tiempo periodicidad.

EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO DE BOGOTÁ EAAB - ESP
SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
PROGRAMA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL
FICHA TÉCNICA DE DOTACIÓN, ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL, COLECTIVO

acueducto AGUA Y ALCANTARILLADO DE BOGOTÁ

#SOMOS agua

BOTAS PARA TRABAJO EN PARAMOS

1. IDENTIFICACIÓN

1.1 Dotación ___	1.2 Elemento de Protección Personal - EPP _X_	1.3 Elemento de Protección Colectivo - EPC ____
1.4 No. de identificación	1.5 Código SAP Administrativo _____ Operativo ____x____	
1.6 Denominación BOTA PARA TRABAJO EN PARAMOS	1.7 Vida útil esperada UN (1) AÑO	

2. GENERALIDADES

2.1 Imagen Ilustrativa	2.2 Parte del cuerpo a proteger Pies y tobillos
	2.3 Uso: Personal de Hidrología Basica que realiza tareas rutinarias de trabajo en paramos con alturas superiores a los 3000 msnm.

3. NORMATIVAD	4. RIESGO QUE CONTROLA	5. DESCRIPCIÓN DEL PELIGRO
ISO 0811 Textile fabrics Determination of resistance to water penetration Hydrostatic pressure test (Tejidos textiles Determinación de la resistencia a la penetración del agua Prueba de presión hidrostática)	Riesgo biomecanico (Biomecanico del pie) Riesgo fisico	Paramos con alturas superiores a los 3000 msnm

6. CARACTERÍSTICAS ESPECIFICAS

6.1 Presentación: Empaque individual par en caja	6.2 Color: N/A	6.5 Discriminación partes del elemento: Materiales parte exterior: La bota se requiere con Caña media Material Impermeable, transpirabilidad e impermeabilidad (GORE - TEX) Suela de traccion multidireccional Vibram Montlite Pasa cordon sistema Quick-lock Con cinta de ajuste, Cordones hidrofugos resistentes a la ruptura y congelamiento Plantilla anatomica de alta densidad, extraible ligera, transpirable, antiperforante y lavable Nota: Se debe anexar ficha tecnica del elemento y certicaciones de normas de cumplimiento.
6.3 Tamaños: De acuerdo a las solicitudes de los pedidos realizados por la EAAB-ESP	6.4 Material: Material sintetico y hule hidrofugo	

7 PRUEBA

7.1 Obligatorias	7.2 Opcionales	
Elaboró:	Revisó:	Aprobó: VoBo Dr. Salud:

MPEH0905F01-01

MPFD0801F07-04

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | acueducto AGUA Y ALCANTARILLADO DE BOGOTÁ | BOGOTÁ

6. CARACTERISTICAS ESPECIFICAS

6.5 Discriminación partes del elemento:
Materiales parte exterior:
La bota se requiere con :
Caña media
Material Impermeable, transpirabilidad e impermeabilidad (GORE - TEX)
Suela de traccion multidireccional Vibram Montlite
Pasa cordon sistema Quick-lock
Con cinta de ajuste,
Cordones hidrofugos resistentes a la ruptura y congelamiento
Plantilla anatomica de alta densidad, extraible, ligera, transpirable, antiperforante y lavable
Nota: Se debe anexar ficha tecnica del elemento y certicaciones de normas de cumplimiento.

Material gore-tex es una membrana de protección como si fuera una media, vibram montlite suela con unas chupitas que hace mejor tracción cumple norma ISO 0811, se va a tener en cuenta que los materiales cumplan con esta norma y aplica para la chaqueta y la bota, hace referencia que las botas especiales las chupas dan agarre y resistencia a la tracción, cordones que tienen como un candado y no se devuelve, microfibras que impiden que entre gotas de agua pero facilitan transpirabilidad, y las costuras son termo selladas, con el gore

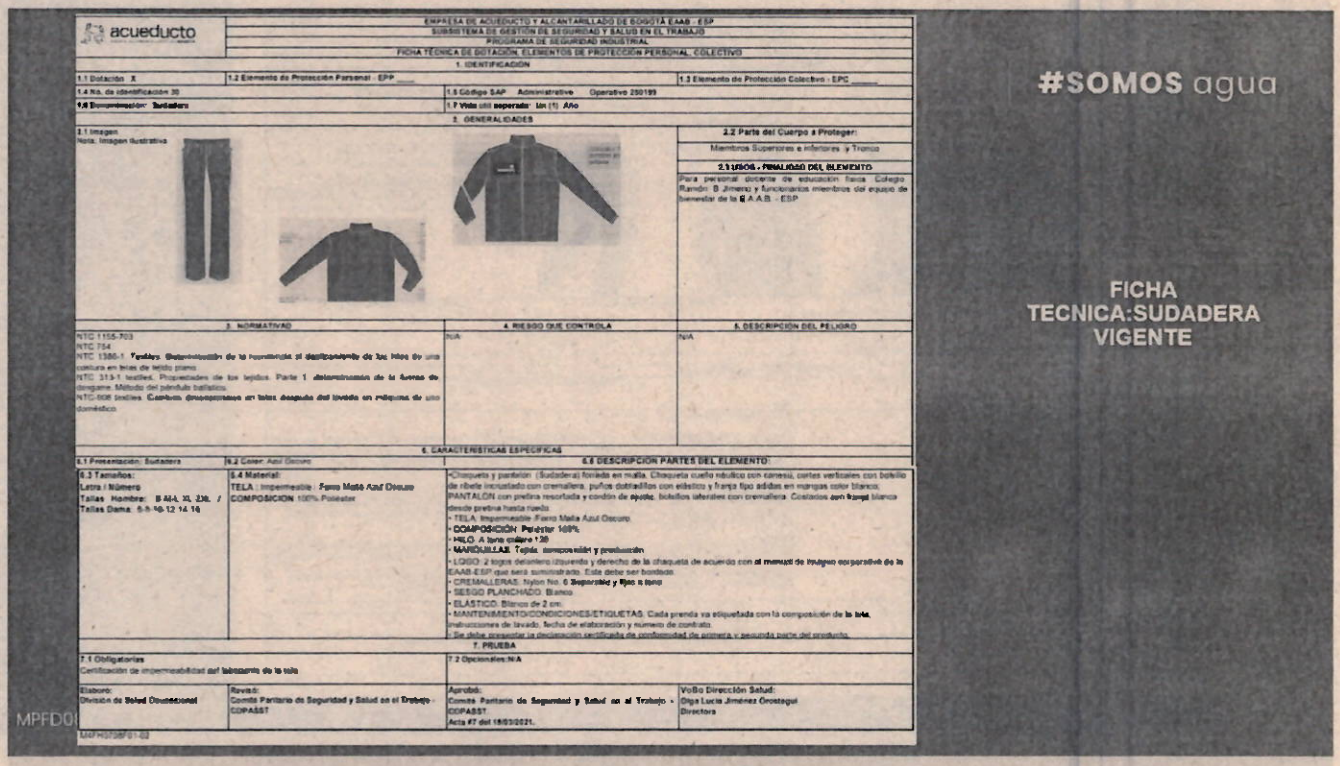
tex si suda harto la persona y lo que hace este sistema ese sudor lo deja traspirar, pero de afuera hacia dentro no lo permite.

Queda aprobada BOTA PARA PARAMO. Es ficha nueva, código nuevo y toca actualizar el manual con las observaciones realizadas por los trabajadores y que cuando lleguen les debe hacer pruebas los trabajadores.

SUDADERA DOCENTES COLEGIO RAMON B JIMENO

Esta ficha la presenta Jairo Sanabria y comenta que en 2019 fueron aprobadas 2 sudaderas e investigando actas de copasst ,esta ficha que está en la presentación es la ficha vigente y es sudadera azul oscuro, y ahora son 2 chaquetas y 2 pantalones y se les aprobó camisa tipo polo, se reunieron con el Director colegio, y se retiró camisa tipo polo porque ese elemento ya existe en fichas de la empresa, tiene un error marcado como EPP pero es dotación se debe corregir, COMPROMISO.

Jairo Sanabria hace la presentación de la sudadera y menciona que es hecha con material fastrac con napeado lo cual permite la traspiración y evita el sobrecalentamiento corporal.



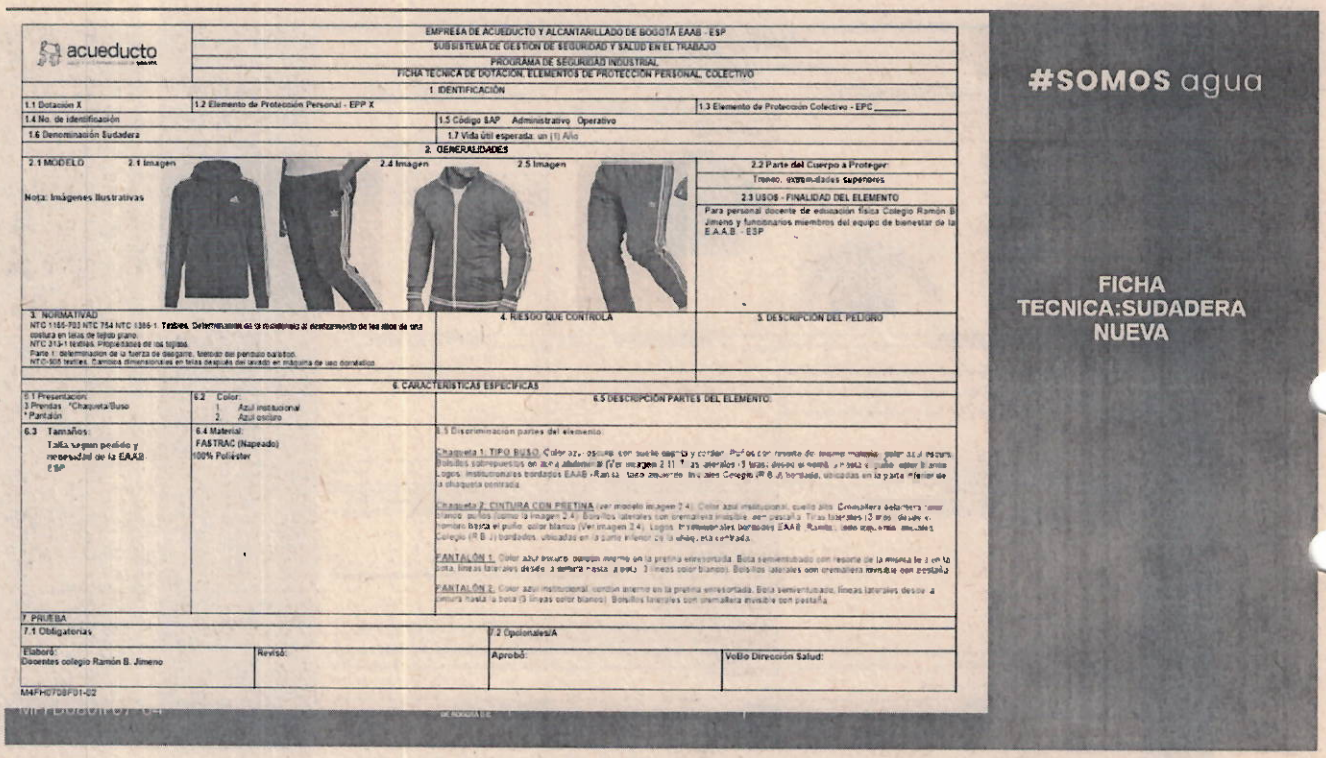
Guillermo Ceballos, pregunta si los profesores escogieron la chaqueta como ellos la querían, ahora es exigir la temporalidad de las 2 sudaderas es decir la periodicidad, Jairo Sanabria informa que es 1 sudadera al año.

Dra. Olga Lucia Jiménez Orostegui, comenta que esto surgió porque en el 2019 se había aprobado 1 sudadera, entonces se reconstruyo el tema con Jairo Sanabria, Guillermo Ceballos aclara que eso se había aprobado para salidas pedagógicas.

Jairo Sanabria, en el acta número 5 del 4 de abril de 2019 ellos anexan la ficha técnica. Son 2 chaquetas, 2 pantalones y 1 camiseta tipo polo, tallas según pedido fastrac napeado evita sobre calentamiento corporal y napeado es traspirable, chaqueta 1 tipo buso

El Dr. Bernardo, recomienda que cuando llegue el producto se debe traer los profesores para que la miren. COMPROMISO

Hilda Patricia Mora, informa que el proveedor debe traer muestra con cada orden de compra, lo que ya se haya aprobado y que ya se trajo muestra no toca volver a pedir muestra, pero si es de otro proveedor si toca pedir otra vez muestra.



acueducto

EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE BOGOTÁ EAAB - ESP
SUBSISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
PROGRAMA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL
FICHA TECNICA DE DOTACION, ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL, COLECTIVO

1. IDENTIFICACIÓN

1.1 Dotación X	1.2 Elemento de Protección Personal - EPP X	1.3 Elemento de Protección Colectivo - EPC ____
1.4 No. de identificación	1.5 Código SAP Administrativo Operativo	
1.6 Denominación Sudadera	1.7 Vida útil esperada: un (1) Año	

2. GENERALIDADES

2.1 MODELO	2.1 Imagen	2.4 Imagen	2.5 Imagen	2.2 Parte del Cuerpo a Proteger: Tronco, extremidades superiores
Nota: Imágenes Ilustrativas				2.3 USOS - FINALIDAD DEL ELEMENTO: Para personal docente de educación física Colegio Ramón B Jimeno y funcionarios miembros del equipo de bienestar de la E.A.A.B - ESP

3. NORMATIVAD	4. RIESGO QUE CONTROLA	5. DESCRIPCION DEL PELIGRO
NTC 1165-703 NTC 754 NTC 1386-1 Textiles. Determinación de la resistencia al deslizamiento de los hilos de una costura en telas de tejido plano. NTC 213-1 textiles. Preparatorios de los tejidos. Parte 1: determinación de la fuerza de desgarre, método del péndulo balístico. NTC-905 textiles. Cambios dimensionales en telas después del lavado en máquina de uso doméstico		

6. CARACTERISTICAS ESPECIFICAS

6.1 Presentacion: 3 Prendas *Chaqueta/Buso * Pantalón	6.2 Color: 1. Azul institucional 2. Azul oscuro	6.5 DESCRIPCIÓN PARTES DEL ELEMENTO: 6.5 Discriminacion partes del elemento. Chaqueta 1 TIPO BUSO Color az... Pantalón 1 Color azul institucional... Pantalón 2 Color azul institucional...
6.3 Tamaños: Talla segun pedido y necesidad de la EAAB ESP	6.4 Material: FASTRAC (Napeado) 100% Poliester	

7. PRUEBA

7.1 Obligatorias		7.2 Opcionales/A	
Elaboró: Docentes colegio Ramón B. Jimeno	Revisó:	Aprobó:	Vobo Dirección Salud:

M4FHD708F01-02

#SOMOS agua

FICHA TECNICA:SUDADERA NUEVA

Siendo las 11:22 el Dr. Carlos Bernal abandona el recinto.

Hilda Patricia Mora, continua explicando que los acuerdo marco son a 3 años, se hace proceso contractual con varios contratistas o proveedores, firman todo con acuerdo marco y se pide de acuerdo a las necesidades y precio lo cual queda en la minuta, ahora se hace pedido y participan los tres que están inscritos y vuelven a ofrecer el producto y esa orden se la gana ejemplo tal proveedor según precio y calidad, entonces la ventaja es que se tienen 2 ó 3 proveedores jugando y se agiliza mejor todo, mientras este vivo el acuerdo marco, calzado ya estamos enviando todo a producción con 3 firmas. Ing. Abelardo, esto también nos ayuda para época de emergencias.

Guillermo pregunta por la temporalidad de las 2 sudaderas, en este momento está aprobada una sola sudadera, entiende que es una prenda o chaqueta institucional, Dr. Carlos Bernal la decisión es 2 en un año o verificar la temporalidad pregunta ¿si una es suficiente o no? Dra. Olga informa que ellos les gustaría tener 2 sudaderas al año seria una oscura y una clara, Guillermo Ceballos qué argumentaron ellos en la mesa de trabajo, Alexander Merchán pregunta cada cuanto salen ellos?, Dr. Bernardo considera que los decentes quieren 2 sudaderas al año entonces la inquietud y preocupación realmente los docentes del colegio es una sudadera? Primero una sudadera ahora vamos en 2 y también tienen las batas, recuerden que estamos aprobando dotación.

Dra. Olga esto surgió porque fuimos contactados por los profesores, quienes dijeron que en 2019 se había aprobado una sudadera, entonces le pidió el favor a Jairo Sanabria de buscar antecedentes.

Jairo Sanabria, informa que en el acta 5 del 4 abril 2019 está la ficha, ellos anexan la ficha técnica donde está la sudadera y camiseta tipo polo, y quedaron en revisar la ficha técnica para su posterior verificación de cantidad y periodicidad y también actualizar manual.

Profesor educación física seria las dos sudaderas al año y se debe especificar en la ficha. COMPROMISO y actualizar manual, aclaran que vida útil es cuanto dura el elemento y diferente es la periodicidad de entrega del elemento.

Finalmente se autoriza esta ficha técnica con una vida útil de 2 años dos (2) sudaderas azul clara y azul oscuro cada 2 años es un conjunto y una sola ficha el de las sudaderas y 2 batas al año, con logos de rana y marca cuidad de según el acuerdo 744 del 3 de septiembre de 2019 del concejo de Bogotá, y de acuerdo a manual imagen corporativa que nos dice tamaño del sapito SE APRUEBA DOTACON PROFESORES.

Tenemos dotación para verificar bota pantalón ficha número 1 de calzado, Hilda aclara que se había traído otra muestra de Coltemayor orden de compra 1 y 2 y esta tercera se la gano Uniroca, se pidió muestra a Uniroca porque no la había traído antes, tenemos observación que debe tener caída desde espalda incluyendo la sisa de resto cumple con los

requerimientos de la ficha, los elementos que muestras que ya fueron aprobadas y que en pedidos posteriores se las gane el mismo proveedor se darán por aprobadas y sigue el proceso y se traerá muestra solamente cuando sea elemento nuevo para ese proveedor.

Dra. Olga Lucia Jiménez Orostegui, acuerdo marco hay varios proveedores que participan para cada orden de pedido y si en proveedor ya trajo muestra no se le vuelve a pedir si lo gana otro proveedor y no ha traído muestra ahí si se pide.

Guillermo Ceballos, solicita verificar la calidad para que no se vayan a presentar problemas después y¿ por qué pasa eso? Dra. Olga porque es acuerdo marco y el año pasado se hizo contrato de suministro se pide lo que se necesita se acaba contrato y volver a empezar licitación estudio mercado contratación y eso demora 4 años, pero este año se va a hacer con acuerdos marco para evitar todo ese proceso largo de contratación y se hace no solo con un contratista sino con varios esta vez es con tres proveedores para este elemento de las botas, el precio de la minuta es el precio que aparece en la invitación publica, ahora se hace pedido entonces los 3 que tienen la minuta juegan y empiezan a hacer una subasta inversa, pero sobre misma ficha y condiciones de calidad entonces esa orden se la gana uno y si se necesita otra talla pero resulta que se la puede ganar otro proveedor, esto agiliza el proceso mientras este vivo el acuerdo marco, y entonces ustedes van a ver varios proveedores, en calzado ya tenemos todo enviado a producción y la están ejecutando 3 proveedores. Ing. Abelardo esto nos ayuda en época de emergencias Dra. Olga así salió acuerdo marco para calzado confección y EPP.



Dr. Bernardo Hernández Castillo, hace una breve introducción y comenta que él decreto 1072 reglamenta todo lo relacionado con la seguridad y salud en el trabajo y en el numeral 3 trata sobre obligaciones del empleador y rendición cuentas al interior de la empresa, entonces esta rendición de cuentas es la que se va a hacer al copasst y prácticamente son aspectos que ustedes conocen en cuanto a la temática, entonces la presentación la va a hacer la presentación Luisa Mora, tecnóloga en seguridad y salud en el trabajo y ella hace parte del equipo de la Dirección Salud y la División de Salud Ocupacional.



Avance actividades PTA SST 2022

#SOMOS agua

Desarrollar Jornadas del Día de la Salud en el Mundo del Trabajo

Se realizaron 11 jornadas, con actividades enfocadas en la promoción de la salud y la prevención de accidentes y enfermedades laborales.
Cobertura: ECO, COA, Wiesner, Usaquén, Prado Veraniego, Santa Lucía, Chingaza, el Dorado.

Rendir cuentas al COPASST sobre el desempeño del SG-SST

Mediante esta sesion se presenta el avance en las actividades establecidas mediante el PTA para el año 2022

Realizar conferencias sobre responsabilidades y roles en SST para Gerentes y Directores de la AAB-ESP (conferencias virtuales).

Se han desarrollado 2 jornadas, se obtuvo una cobertura de 179 capacitados, el día 31 de octubre se encuentra planificada la sesión para los funcionarios que no asistieron a estas sesiones.

Revisar y ajustar de ser el caso, el Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo (PTA SST).

En el mes de febrero se realizo reunión en la que se reviso el plan de trabajo anual con 45 actividades, planteando la unificación de actividades relacionadas entre si para designar responsables. Por la premura de los tiempos para poder solicitar la inclusión de este punto en el comité corporativo se decide ajustar en la proyección para 2023.

MPFD0801F07-04

Avance Liderazgo y Compromiso Gerencial

#SOMOS agua

Ejecutar el Plan de Compras y Contratación para la sostenibilidad del SG-SST

Se realizan reuniones de para verificación y seguimiento del plan de compras y contratación entre enero y abril de 2022. Se hace revisión de 27 contratos por prestación de servicios para ejecución de actividades de apoyo a la gestión SST, encontrando 7 contratos terminados en la vigencia 2022.

El acuerdo marco para el suministro de elementos de confección se encuentra en proceso de firma del acta de inicio.

El acuerdo marco para el suministro de elementos de protección personal, actualmente se encuentra en proceso de estructuración de minutas.

Para el suministro de calzado se encuentra en ejecución el acuerdo marco N° 1039-2022, el grupo 1 se encuentra en ejecución desde el día 10 de agosto del 2022, con una orden de compra por valor de $770.101.538 adjudicada a 3 proveedores, mientras que el grupo 2 se encuentra en ejecución desde el día 05 de agosto del 2022 con dos ordenes de compra por el valor de $661.870.836 adjudicada a un proveedor.

Implementar los criterios de SST en la etapa de selección de proveedores

Se realizó propuesta para el desarrollo de un programa de gestión de contratistas y proveedores, se seleccionaron y formaron auditores internos SST, 35 profesionales, con el apoyo del área de calidad y procesos.

Se han realizado auditorías de segunda parte a contratistas de alto riesgo, por medio de trabajo articulado con la Dirección calidad y procesos.

Se participó en la elaboración y ajuste del Manual de Supervisores y contratistas, se ajustaron las listas de chequeo de informes mensuales y la lista anexa a la NS 141.

Se realizaron reuniones con compras y contratación para proyectar ajustes de procedimientos y requisitos.

Se participó en la jornada de comunicación del nuevo manual de supervisión e interventoría.

Avance Liderazgo y Compromiso Gerencial

#SOMOS agua

Revisar la Matriz de Identificación de Requisitos legales de SST

Se actualizo la matriz en enero, marzo, junio y septiembre.

Desarrollar subcronograma de inspecciones en SST a los centros de trabajo determinados

Se han realizado 69 inspecciones planeadas, 32 seguimientos y 4 no planeadas.

Actualizar las Matrices de Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de Riesgos

En el mes de julio se realizo la actualización de las matrices IPVR, se registran cambios relacionados con la evaluación del COVID-19.

Desarrollar el subcronograma de tareas criticas

De acuerdo con lo establecido mediante el subcronograma de capacitación, se han ejecutado 48 jornadas de capacitación, se obtuvo una cobertura de 885 funcionarios capacitados en el desarrollo de actividades relacionadas con alturas, Izaje de cargas, espacios confinados, eléctrico y excavaciones

Desarrollar el subcronograma de Control del Riesgo Químico

Se han desarrollado 9 jornadas de capacitación enfocadas en el control del riesgo químico.

De acuerdo con lo establecido mediante el subcronograma para la implementación del sistema globalmente armonizado, se han desarrollado inspecciones en los centros de trabajo en los que se evidencia manejo de sustancias químicas, con el fin de verificar el cumplimiento de lo establecido en el SGA.

MPFD0801F07-04

Avance Liderazgo y Compromiso Gerencial

#SOMOS agua

Desarrollar el subcronograma de Gestión de Mantenimiento de Equipos de SST

Se realiza inventario de equipos de muestreo, se dispone de fichas técnicas y certificados de calibración por laboratorio acreditado por la ONAC.

Desarrollar el subcronograma del programa de vigilancia epidemiológica para la prevención a la exposición a factores de riesgo psicosocial.

A la fecha se han aplicado 550 encuestas de la bateria para diagnóstico de riego psicosocial.

Respecto a la capacitación enfocada en los efectos del estrés en la salud del trabajador, se han realizado 14 jornadas, con una cobertura de 265 funcionarios capacitados.

Desarrollar el subcronograma del Programa de Vigilancia Epidemiológica para CONSERVACIÓN DE LA VOZ

Se han realizado 16 jornadas, en las cuales se obtuvo una cobertura de 163 funcionarios encargados de atención al cliente.

Desarrollar el subcronograma del Programa de Vigilancia Epidemiológica para LA PREVENCIÓN DE DESÓRDENES MUSCULO ESQUELÉTICOS

Se han realizado 25 jornadas, con una cobertura de 481 funcionarios capacitados.

Desarrollar el subcronograma del Programa de Vigilancia Epidemiológica para CONSERVACIÓN AUDITIVA

Se han realizado 35 jornadas, en las cuales se obtuvo una cobertura de 1.216 funcionarios.

Avance Investigación de Eventos

#SOMOS agua

Oportunidad investigación AT enero-septiembre	Enero- Septiembre de 2022
# AT Investigados dentro de los tiempos requeridos	135
# AT Investigados	138
Cumplimiento tiempos de investigación	97,8%

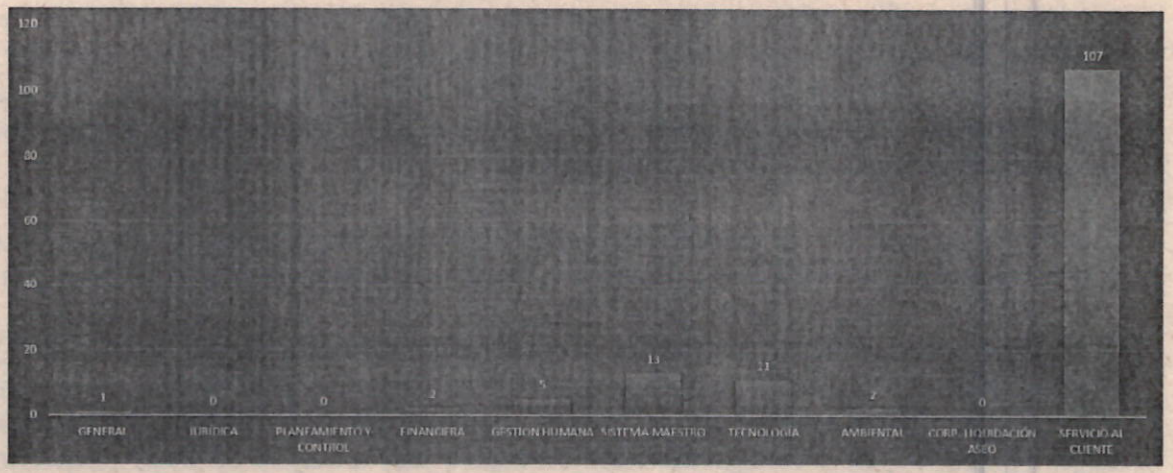
Se han realizado 11 reuniones de seguimiento

Tiempo promedio de investigación de accidentes enero-junio	Enero -Junio de 2021
# de días totales en el periodo enero – septiembre de 2022 de realización de investigación de AT	1.043
# Total de AT Investigados entre Enero y septiembre de 2022	138
Tiempo promedio de investigación	13,23

Av. Calle 24 # 37-15. Código Postal: 111321.
PBX: (571) 3447000. www.acueducto.com.co
Bogotá D.C. - Colombia
MPFD0801F06-03

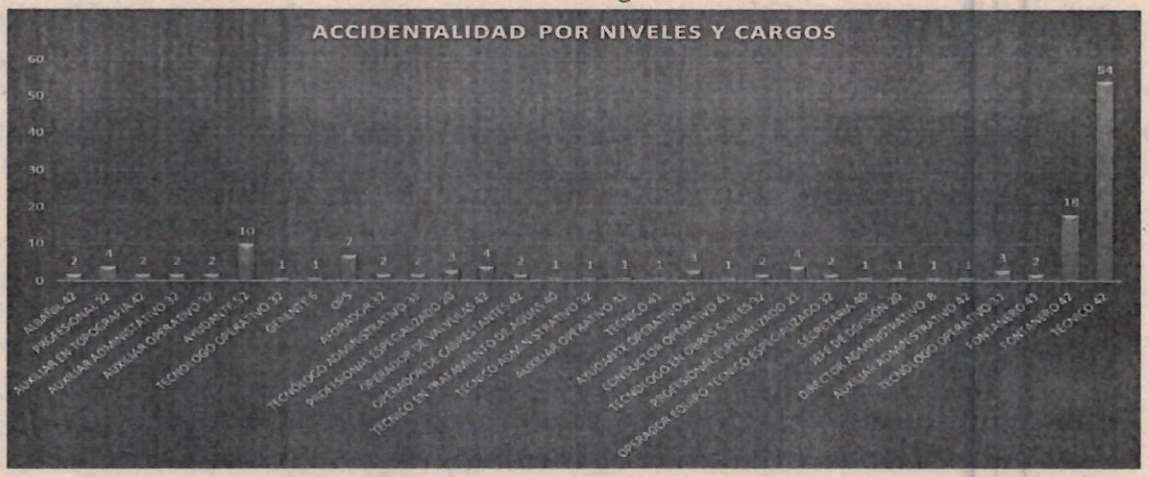
Distribución de la accidentalidad por gerencias

#SOMOS agua



Distribución de la accidentalidad por cargos

#SOMOS agua



Lectura reparto y volanteo, técnico nivel 42 presenta mayor índice de accidentalidad.

Luis H. González, esa accidentalidad porque motivo o causa y si se ha presentado acaso es por desgarres utilizando martillo, compresor, levantando cargas pesadas, como por ejemplo la almádena, solicita herramienta que no impacte tanto el cuerpo, Dr. Bernardo ¿usted sabe de accidentes de trabajo por ese motivo?, lo cual es muy importante, existía cargo tracto compresorista, entonces se eliminó el cargo y le pregunto si sabe de accidentes de trabajo porque la repercusión es como enfermedad.

Luis H. González, se va mucho al medico por esos desgarres lumbares y se de un caso compañero que presenta ese problema por uso de la almádena y solicita seguimiento.

Dra. Olga lucia Jiménez orostegui, para eso lo primero es reportar a la División Salud Ocupacional, independientemente que vayan al médico y debe hacerlo el jefe inmediato debe reportar, para hacer análisis del accidente y mejora del procedimiento, ejemplo levantamiento tapas se verifica, se investiga se hace análisis y hoy a través de Ingeniería Especializada se está desarrollando un mecanismo de izaje, eso es el ejemplo claro, pero tenemos que identificar el problema informado por ustedes y una vez identificadas las causas, podemos determinar soluciones, este de las tapas es una investigación que trae beneficios a los trabajadores.

Luis H. González, pone en conocimiento de todos los asistentes que la tapa titan, que es muy pesada de levantar, Guillermo Ceballos hace unos años se intentó, y no se pudo levantar esa tapa titan, Dra. Olga antes que terminen por favor informo que hicimos estudio para levantar esa tapa que se les puede caer en las manos, tenemos mil tapas de varios modelos y que solucionar y bajo el mecanismo análisis de at podemos proponer soluciones, pero si en terreno el trabajador sintió el jalón inmediatamente se lo debe reportar al jefe inmediato y así poder tomar acciones. Necesitamos que muchos de ustedes nos colaboren con el reporte y muchas veces se entera uno por los facilitadores y entonces se ha llamado al jefe, la invitación es también que a través de ustedes de nosotros copasst implementar cultura del reporte, para poder hacer algo cuéntenos.

Dr. Bernardo, el desarrollo que se esta haciendo no es para tapa titan es para tapa rectangular domiciliaria, pero es valido el comentario que hay problema con esa tapa titan y para retirar requiere a veces maquinaria, me preocupa porque no es como el técnico 42 que sabemos que hace reparto volanteo revisiones internas , al que ponen a utilizar caracol machín tracto compresor no hay un cargo en específico, cuando José Carlos empezó a trabajar higiene no tenemos claro y debemos partir quienes están operando y que maquinas operan si hay desgarre debemos investigar para ver que encontramos , necesitamos saber quienes están expuestos porque no están en las funciones de nadie, pero si hacemos la tarea, es un tema mas allá, ese problema va a terminar con buen análisis de las funciones, y en seguridad y salud en el trabajo, de pronto hay que sustituir esas máquinas, ese sería análisis y si quiere lo podemos pensar con tecnología nos sentemos a analizar, y requerimos del apoyo de los trabajadores de los jefes de los técnicos.

Carlos Suarez, el reporte es tan importante porque la atención después de at es por la ARL y reviso casos que los funcionarios van primero a atención a plan complementario, y EPS contesta que no lo pueden atender sino a través ARL, es importante recordarles el tema de reporte porque la EPS no puede atender funcionario cuando es accidente de trabajo.

Alexander Merchán, en tecnología se llegó al acuerdo y están fabricando dispositivo que ayude con el tema de aplastamiento dedos y levantamiento tapas y el Gerente de Tecnología y jefe de área se han unido para sacar esos dispositivos, una vez se fabrique se haría la socialización.

Ing. Abelardo en terreno se utiliza la mini retro y seria conseguir esa maquinaria para todas las zonas y la invitación es trabajar conjuntamente para adquirir la maquinaria, pero si se puede analizar lo que realmente se necesita es tratar de trabajar con tecnología para beneficiar a los trabajadores y que sea herramienta que perdure en el tiempo.

Luis H. González, recomienda hacer filtro con la División Salud Ocupacional y Almacenes porque están entregando reservas equivocadas ejemplo un funcionario va al almacén a reclamar y ahí le dicen que ya fue entregada, la idea no es buscar culpables sino mejorar, Dra. Olga Lucia Jiménez, siempre la reserva la hace el planificador y la aprueba el jefe, ese es el procedimiento normal, pero no estaba funcionando qué decidimos hacer reservas individual cuando lo requiere trabajador y entrega masiva con un equipo de la Dirección Salud, se le entrega, si el trabajador esta haciendo otras funciones y no legalizó esto, pues no se le ajusto el manual y es lo mismo que pasa con los accidentes de trabajo; Sin embargo pese a que la reserva se hace por la División Salud Ocupacional lo debe autorizar el jefe inmediato del trabajador y una vez aprobada el Almacén empaca los elementos aprobados a entrega masiva, si hay errores corresponden a personas que no han legalizado las nuevas funciones y otros cargos y que diga que ya les entregaron pero que no se les ha entregado la reserva se hace de acuerdo a parametrización sap, habría que revisar caso a caso, y pide a Luis H. que de los nombres de los casos para identificar y ajustar el proceso.



CORRESPONDENCIA

Oficio radicado a Dirección Servicios Administrativos de la Planta El Dorado, informan que el funcionario Richard Mendieta con registro 2260 y con cargo operativo técnico de mantenimiento mecánico, auxiliar operativo nivel 32, que no necesita dotación de paño, se revisaría con el facilitador y las funciones toca mirar con Gregorio ese caso, Dr. Bernardo toca revisar eso porque puede ser que sea un derecho adquirido, toca hablar con el funcionario.

Derecho petición overol térmico abastecimiento norte planta Wiesner por bajas temperaturas y turnos nocturnos y hace de este elemento una necesidad. Dr. Bernardo ¿qué cargos auxiliares operativo 32 técnico electricista 32?, seria revisar porque el Dr. Bernardo cree que deberían tener overol térmico cargado en el manual. Alexander pasa para revisar a oficina Dr. Bernardo.

División abastecimiento sur asunto EPC elementos de protección colectivos, guadañadoras y colocan propuesta que los elementos de guadañadora sea EPC, Dr. Bernardo eso es un elemento personal de cada uno, solicitan revisar elementos de guadañadoras porque no cuentan con características de protección personal están entregando overoles que no

corresponden a la ficha técnica. Ing Abelardo está verificando, firma ing. Millán de Planta El Dorado, y envían ficha técnica y solicitan careta para guadañador que se le haga ficha técnica.

Luis H. toca ir a la planta y revisar.

Dr. Bernardo toca determinar ¿quién compra las guadañas y quien las utiliza? Y lo mismo que tienen los de aseo que tienen mamparas porque las partículas no son solo para ojos sino para la gente que pasa, ing Abelardo tocaría revisar el equipo.

Luis H. toca revisar quién lo suministro? Ing. Abelardo seria hacer una inspección a ese equipo se va a citar a Gregorio para llegar a un consenso para ir. COMPROMISO

Derecho petición revisar puestos de trabajo sub central Santa Lucia PQR escritas, solicitan revisar acrílicos, vidrios porque están descubiertos y hay mucha circulación de corriente de aire, esto es labor de los jefes con un aviso a Dirección de Sservicios administrativos seria hablar con Elver para que direccione.

Derecho petición solicitan visita verificación punto atención zona 1 no cuentan con espacio para tomar alimentos y verificar luz del sol brilla en las pantallas, dr. Bernardo para abrir esos puntos se hicieron varias inspecciones y veo necesario hay que ir a hacer visita, Alexander Merchán entregaría derecho peticiona Sandra.

Otro derecho petición solicitan una silla, funcionario con hernia discal Diana Marcela Gomez Alarcón, Dr. Bernardo se hizo visitas para hacer inspecciones análisis de puesto, pero tienen que hacer el aviso el planificador para solicitar la silla.

Derecho petición Dirección de Acueducto Alcantarillado zona 5 solicitud prima riesgo reparador cajillas y albañil ayudante operativo niveles 42 reparador domiciliarias y que tienen contacto directo con aguas servidas. Alexander Merchán, se asemeja a solicitud de zona 1. Dr Bernardo no hay en planta nivel 42 reparador cajillas, Alexander Merchan ellos son toderos, y carls Suarez dice que el verificador es el que va y mira los trabajos que se solicitan mediante aviso. Dra Olga toca estas solicitudes incluirlas en el comité extraordinario que se va a hacer.

Solicitud de actualización manual del personal de equipo automotriz solicitud del 21 de julio de 2022. Hablar con Andrea.

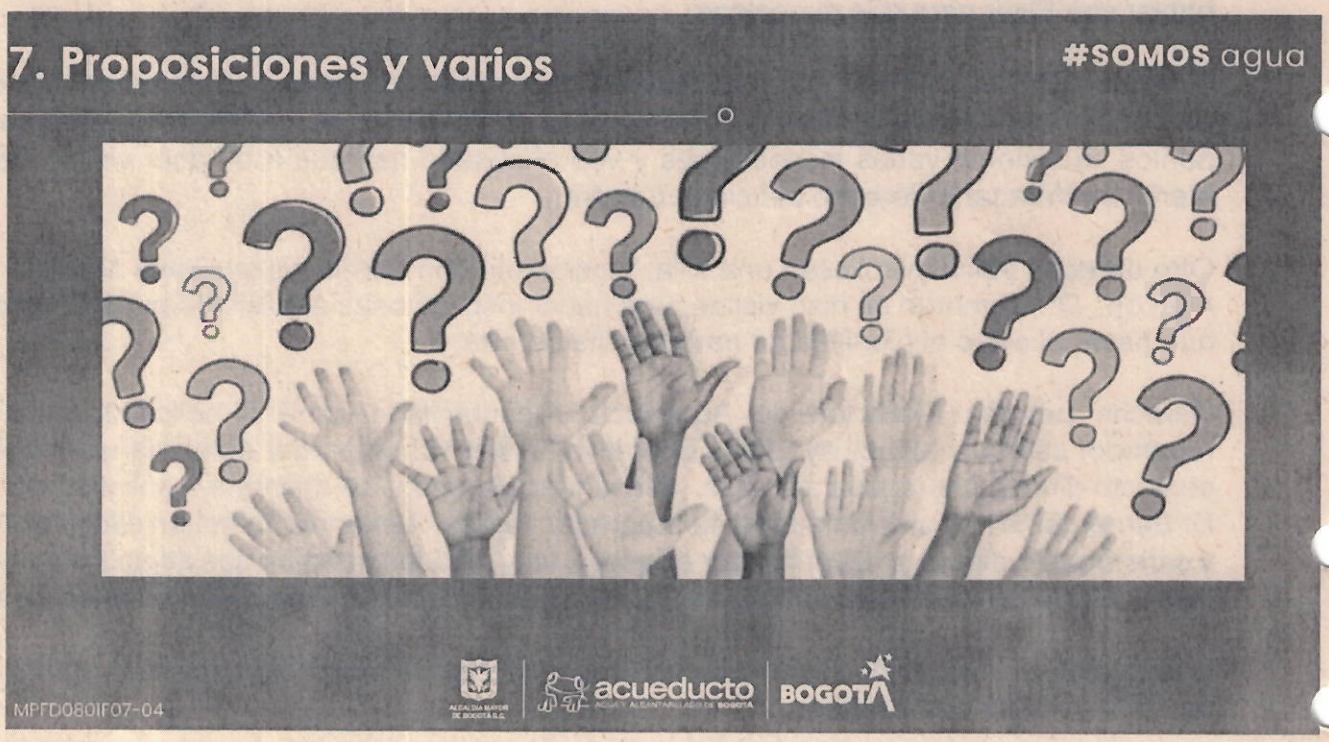
Héctor Eduardo Rivera Gutiérrez no han citado a hacer examen periódico.

Funcionario camilo Andrés Sánchez envía comunicaciones y comunicaciones y se hizo presentación al respecto tuvo accidente en Sintraemsdes.

Der servicios administrativos propuesta para emitir concepto vigencia 2023 des uso dotación de paño incentivar trabajadores para el uso, propuesta incluir nuevos elementos 2 vestidos formales para dama y caballero nueva propuesta con foto, si ella tiene presupuestado

invitarlos a que presenten la ficha formalmente. COMPROMISO. Seria bueno invitar el grupo evaluador de dotación de damas y caballeros.

Compresorista Ricardo diaz vega nivel 42 zona 1 para incluir en prima de riesgo.



COMPROMISOS

No	COMPROMISO	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
1	Dra. Olga Lucia Jiménez Orósteguí, Se empezaria campaña de divulgación de la política operativa de la empresa en prevención de consumo de sustancias psicoactivas SPA, de igual forma vamos a enviar las piezas de comunicaciones para que revisen antes de publicar y las sacamos COMPROMISO		
2	Jairo Sanabria, en el acta número 5 del 4 de abril de 2019 ellos anexan la ficha técnica.El Dr. Bernardo, recomienda que cuando llegue el producto se debe traer los profesores para que la miren. COMPROMISO		
3	Profesor educación física seria las dos sudaderas al año y se debe especificar en la ficha. COMPROMISO y actualizar manual, aclaran que vida útil es cuanto dura el elemento y diferente es la periodicidad de entrega del elemento.		

Agotado el orden del día 20 de octubre de 2022 y siendo las 16:15 p.m. se da por terminadala sesión ordinaria de COPASST y firman quienes en ella intervinieron.

OLGA LUCIA JIMENEZ OROSTEGUI
Presidenta Comité COPASST

ALEXANDER MERCHAN CARANTONIO
Secretario Comité COPASST